

**Gehalts- und Entlohnungsschema gemäß § 14 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 18. Dezember 2024)  
Wirksamkeit ab 1. J ä n n e r 2025**

A) Gehaltsschema für

<b>Dienstjahre</b>	<b>Gehaltsstufe</b>	<b>allgemein berufsber. Apotheker</b>
		im Volldienst monatlich in €
1 – 2	I	3 509,00
3 – 4	II	3 668,00
5 – 6	III	3 830,00
7 – 8	IV	3 989,00
9 – 10	V	4 180,00
11 – 12	VI	4 411,00
13 – 14	VII	4 673,00
15 – 16	VIII	4 935,00
17 – 18	IX	5 213,00
19 – 20	X	5 463,00
21 – 22	XI	5 678,00
23 – 24	XII	5 853,00
25 – 26	XIII	6 028,00
27 – 28	XIV	6 152,00
29 – 30	XV	6 268,00
31 – 32	XVI	6 358,00
33 – 34	XVII	6 449,00
35 und mehr	XVIII	6 533,00

B) Entlohnung von Aspirant\*innen im Volldienst monatlich € 2 051,-

**Gehaltsskassenumlagen gemäß § 9 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 18. Dezember 2024)**

Ab 1. Jänner 2025 beträgt die monatliche Gehaltsskassenumlage für im Volldienst stehende  
allgemein berufsberechtigte Apotheker\*innen € 5 809,-  
und für Aspirant\*innen € 2 513,-

**Risikenausgleich gemäß § 10 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 18. Dezember 2024)**

Ab 1. Jänner 2025 betragen die Risikenausgleichsbeiträge gemäß § 10 Abs. 5 GKG 2002  
für allgemein berufsberechtigte Apotheker\*innen € 174,-  
und für Aspirant\*innen € 75,-

**Familienzulagen gemäß § 26 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 18. Dezember 2024)**

Ab 1. Jänner 2025 betragen die Familienzulagen für im Volldienst stehende allgemein berufs-  
berechtigte Apotheker\*innen und Aspirant\*innen:  
Haushaltsszulage € 33,- (unverändert)  
Kinderzulage, Aushilfe € 111,- (unverändert)

Änderung der vom Betrieb zu leistenden kollektivvertraglichen **Zulagen ab 1. J ä n n e r 2025**

<b>VOM BETRIEB DIREKT ZU ZAHLEN AN</b>	<b>APOTHEKER</b>	<b>ASPIRANTEN</b>
<b>Ausgleichszulage (Art XVIII/3)</b> neben den Gehaltskassenbezügen für alle Pharm. Fachkräfte; 14-mal jährlich	1.625,50 €	954,70 €
<b>Leiterzulage I (Art XII/1)*</b> 14-mal jährlich	1.539,00 €	
<b>Leiterzulage II (Art XII/3)*</b> täglich ab viertägiger stellvertretender Leitung rückwirkend ab dem ersten Tag	30,80 €	
<b>Belastungszulage (Art VI/2 und XII/6)</b> (ohne freie Werk- tage)* 12-mal jährlich	1.826,40 €	
<b>geminderte Belastungszulage (Art VI/2 und Art XII/6)*</b> (bei 1 freien Werktag pro Woche) 12-mal jährlich	1.276,80 €	
<b>Bereitschaftsdienstentlohnung (Art VI) nur für Bereitschaftsdienste</b>		
a) Arbeitsbereitschaft am Tage (Abs 5) Grundstunde *	38,84 €	
Grundstunde mit 50% Zuschlag	58,26 €	
b) Arbeitsbereitschaft während der Nacht (Abs 6)	Grundlohn	129,80 €
	Nachtarbeitszuschlag	113,50 €
		243,30 €
c) Abendbereitschaftsdienste (Abs 6a)		
18-19 Uhr	Grundlohn	26,00 €
	Zuschlag	13,00 €
		39,00 €
18-20 Uhr	Grundlohn	45,50 €
	Zuschlag	32,50 €
		78,00 €
18-21 Uhr	Grundlohn	65,00 €
	Zuschlag	52,00 €
		117,00 €
18-22 Uhr	Grundlohn	84,61 €
	Zuschlag	71,62 €
		156,23 €
d) Entlohnung pro Inanspruchnahme (Abs 8)		
8-20 Uhr sonn- und feiertags		
18-20 Uhr werktags		
12-18 Uhr Samstag	Grundlohn	1,62 €
24. + 31.12. ab Betriebssperre bis 18 Uhr	Zuschlag	1,62 €
		3,24 €
20-1 Uhr + 7-8 Uhr täglich	Grundlohn	3,18 €
	Zuschlag	3,18 €
		6,36 €
1-7 Uhr täglich	Grundlohn	7,04 €
	Zuschlag	7,04 €
		14,08 €
<b>Mantelwäsche (Art XX/3)</b>	5,00€	
<b>Reisezulage (Art III/7)</b>	Tagesgebühr	30,00€
	Nächtigungsgebühr	20,10€
<b>Gefahrenzulage (Art XVIIIa)</b> (monatlich höchstens 180,00 €)	Zulage je angefangener Stunde	3,00€

\* Ab 01.01.2015 jährliche Erhöhung mit dem Prozentsatz des Gehaltsabschlusses, mind. mit der Inflationsrate (gem. Art. VI Abs.6c)